

【公表内容】

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 女性役員数の割合

区分	項目	2018	2019	2020	2021
理事	男性人数	11	11	11	11
	女性人数	0	0	0	2
	比率	0%	0%	0%	15.4%
評議員	男性人数	26	21	20	24
	女性人数	2	2	3	3
	男女比率	7.1%	8.7%	13.0%	11.1%
合計	人数	39	34	34	40
	女性人数	2	2	3	5
	男女比率	5.1%	5.9%	8.8%	12.5%

(2) 女性管理職の割合(正教職員)

区分	項目	2018	2019	2020	2021
管理職	男性人数	84	84	78	72
	女性人数	17	18	22	19
	女性比率	16.8%	17.6%	22.0%	20.9%
全体	男性人数	228	222	209	202
	女性人数	102	99	107	108
	女性比率	30.9%	30.8%	33.9%	34.8%

(3) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分		項目	2019	2020	2021
教員	正教職員	女性の採用者数	0	0	5
		全体の採用者数	0	2	9
		採用者の女性労働者の割合	0%	0%	55.6%
	嘱託(非常勤含)	女性の採用者数	19	26	10
		全体の採用者数	30	47	17
		採用者の女性労働者の割合	63.3%	55.3%	58.8%
職員	正職員	女性の採用者数	1	3	3
		全体の採用者数	3	10	3
		採用者の女性労働者の割合	33.3%	30.0%	100.0%
	嘱託(非常勤含)	女性の採用者数	3	5	2
		全体の採用者数	4	7	2
		採用者の女性労働者の割合	75.0%	71.4%	100.0%
全体		女性の採用者数	23	34	20
		全体の採用者数	37	66	31
		採用者の女性労働者の割合	62.2%	51.5%	64.5%

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

(1) 男女別平均勤続年数の差異 ※2021年4月1日時点

項目		正職員	正教職員	全体
男性の平均継続勤務年数	(A)	18.4	16.3	17.0
女性の平均継続勤務年数	(B)	15.6	12.2	13.5
男女の平均継続勤務年数の差異	(B/A)	84.8%	74.8%	79.4%

(2) 男女別の育児休業取得率

区分	項目	2018	2019	2020	
正教職員	女性	出産件数	1	0	3
		取得者数	1	1	3
		取得率	100%	0%	100%
	男性	配偶者の出産件数	7	12	6
		取得者数	0	0	1
		取得率	0%	0%	17%
嘱託教職員	女性	出産件数	1	3	2
		取得者数	1	3	2
		取得率	100%	100%	100%
	男性	配偶者の出産件数	1	0	1
		取得者数	0	0	0
		取得率	0%	0%	0%
全体	女性	出産件数	2	3	5
		取得者数	2	4	5
		取得率	100%	133%	100%
	男性	配偶者の出産件数	0	18	14
		取得者数	0	0	1
		取得率	0%	0%	7%