

## 学校法人廣池学園一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

### 1. 計画期間

2026年4月1日～2029年3月31日

### 2. 本学の課題（現状分析）

本学において、女性職員の在籍割合は一定水準にある一方で、以下のような課題が認められる。

- （1）管理職に占める女性割合が低い
- （2）職種・職位別に男女比の偏りがある

### 3. 目標および取組内容

#### 【目標1】女性管理職比率の向上

（現状）教員：6% → （目標）15%以上（2029年3月まで）

職員：24% → （目標）35%以上（2029年3月まで）

主な取組内容

- ・管理職候補者の計画的育成（人事ローテーション等）
- ・評価・昇進プロセスの透明化
- ・次世代管理職候補者向けの研修の実施（係長級の女性割合：教員 27%、職員 38%）

#### 【目標2】採用における女性比率の向上

（現状）教員：38% → （目標）50%以上

職員：12% → （目標）25%以上（2029年3月まで）

主な取組内容

- ・女性応募者拡大のための広報強化（ロールモデル提示）
- ・採用説明会における女性職員の積極的関与
- ・特定職種（主に教員）の女性採用強化

### 4. 実施時期

2026年度：制度整備・研修開始

2027年度：運用強化・中間評価

2028年度：定着化・最終評価