

「女性の活躍に関する状況の情報」及び「男性労働者の育児休業等取得率」  
の公表について

1. 一般事業主行動計画（女性活躍推進法）：

本学では一般事業主行動計画（女性活躍推進法）の計画期間を「2021年4月1日～2026年3月31日」と定めているため、本資料ではその期間において、以下の項目について公表することとする。

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分		項目	実施年度				
			2021	2022	2023	2024	2025
教員	正教員	女性の採用者数	5	5	6	5	1
		全体の採用者数	9	15	17	13	3
		採用者の女性労働者の割合	55.6%	33.3%	35.3%	38.5%	33.3%
	嘱託 (非常勤含)	女性の採用者数	10	9	15	21	12
		全体の採用者数	17	24	44	38	34
		採用者の女性労働者の割合	58.8%	37.5%	34.1%	55.3%	35.3%
職員	正職員	女性の採用者数	3	6	3	1	3
		全体の採用者数	3	17	17	8	6
		採用者の女性労働者の割合	100.0%	35.3%	17.6%	12.5%	50.0%
	嘱託 (非常勤含)	女性の採用者数	2	2	10	13	19
		全体の採用者数	2	5	15	18	26
		採用者の女性労働者の割合	100.0%	40.0%	66.7%	72.2%	73.1%
全体		女性の採用者数	20	22	34	40	35
		全体の採用者数	31	61	93	77	69
		採用者の女性労働者の割合	64.5%	36.1%	36.6%	51.9%	50.7%

(2) 労働者に占める女性労働者の割合

区分		項目	各年度3/31時点				
			2021	2022	2023	2024	2025
教員	正教員	女性の労働者数	65	71	78	81	81
		全体の労働者数	201	216	225	232	229
		女性労働者の割合	32.3%	32.9%	34.7%	34.9%	35.4%
	嘱託 (非常勤含)	女性の労働者数	87	85	80	87	94
		全体の労働者数	237	238	247	242	260
		女性労働者の割合	36.7%	35.7%	32.4%	36.0%	36.2%
職員	正職員	女性の労働者数	43	46	45	45	46
		全体の労働者数	116	123	131	131	127
		女性労働者の割合	37.1%	37.4%	34.4%	34.4%	36.2%
	嘱託 (非常勤含)	女性の労働者数	56	54	61	58	63
		全体の労働者数	74	72	76	80	86
		女性労働者の割合	75.7%	75.0%	80.3%	72.5%	73.3%
全体		女性の労働者数	251	256	264	271	284
		全体の労働者数	628	649	679	685	702
		女性労働者の割合	40.0%	39.4%	38.9%	39.6%	40.5%

(3) 係長級にある者に占める女性労働者の割合

区分	項目	各年度3/31時点				
		2021	2022	2023	2024	2025
教員	女性の労働者数	16	21	18	17	21
	全体の労働者数	68	84	65	62	67
	女性労働者の割合	23.5%	25.0%	27.7%	27.4%	31.3%
職員	女性の労働者数	9	10	10	13	15
	全体の労働者数	28	29	30	34	33
	女性労働者の割合	32.1%	34.5%	33.3%	38.2%	45.5%
全体	女性の労働者数	25	31	28	30	36
	全体の労働者数	96	113	95	96	100
	女性労働者の割合	26.0%	27.4%	29.5%	31.3%	36.0%

(4) 管理職に占める女性の割合

区分	項目	各年度3/31時点				
		2021	2022	2023	2024	2025
教員	女性の労働者数	4	4	2	2	4
	全体の労働者数	35	35	33	33	35
	女性労働者の割合	11.4%	11.4%	6.1%	6.1%	11.4%
職員	女性の労働者数	21	13	13	14	13
	全体の労働者数	74	55	56	58	57
	女性労働者の割合	28.4%	23.6%	23.2%	24.1%	22.8%
全体	女性の労働者数	25	17	15	16	17
	全体の労働者数	109	90	89	91	92
	女性労働者の割合	22.9%	18.9%	16.9%	17.6%	18.5%

(5) 役員に占める女性の割合

区分	項目	各年度5/1時点				
		2021	2022	2023	2024	2025
理事	女性の役員数	2	3	3	3	3
	全体の役員数	13	13	13	13	12
	女性役員者の割合	15.4%	23.1%	23.1%	23.1%	25.0%
評議員	女性の役員数	3	7	7	7	3
	全体の役員数	27	27	27	27	15
	女性役員者の割合	11.1%	25.9%	25.9%	25.9%	20.0%
全体	女性の役員数	5	10	10	10	6
	全体の役員数	40	40	40	40	27
	女性役員者の割合	12.5%	25.0%	25.0%	25.0%	22.2%

(6) 男女の賃金の差異

項目	年度			
	2022	2023	2024	2025
全労働者	68.6%	67.2%	68.2%	65.0%
正教職員	81.3%	78.7%	79.0%	79.4%
嘱託（非常勤含）	68.2%	57.0%	68.7%	61.2%

(7) 男女の平均継続勤務年数の差異

区分	項目	各年度3/31時点				
		2021	2022	2023	2024	2025
正教員	男性の平均継続勤務年数	17.12	16.37	15.78	15.68	16.18
	女性の平均継続勤務年数	13.12	12.28	11.26	11.76	12.73
	全従業員の平均継続勤務年数	15.82	15.03	14.21	14.31	14.96
正職員	男性の平均継続勤務年数	17.86	15.47	14.11	14.13	14.68
	女性の平均継続勤務年数	16.47	15.87	16.34	17.2	16.93
	全従業員の平均継続勤務年数	17.34	15.62	14.87	15.18	15.5
全体	男性の平均継続勤務年数	17.37	16.06	15.16	12.92	15.65
	女性の平均継続勤務年数	14.45	13.69	13.12	10.58	14.25
	全従業員の平均継続勤務年数	16.38	15.24	14.45	11.2	15.15

2. 男性労働者の育児休業等取得率：40.0%（2025年4月1日～2026年3月31日）

育児休業等をした男性労働者の数：4名 配偶者が出産した男性労働者の数：10名

以上